



1

Diagnóstico de competencias directivas y sostenibilidad organizacional en organizaciones de economía popular y solidaria: Red de Integración Económica de Faenadores La Concordia

Marianela Cruel Preciado, José Valentín Alcívar Muñoz, Joel Alexander Arauz Montalván, Melany Morelia Gavilanes Medina, Eva Cristina Maridueña Ganchozo

Resumen

Este capítulo examina las competencias administrativas de los directivos de las Organizaciones de la Economía Popular y Solidaria (OEPS) y analiza su relación con la sostenibilidad organizacional. El estudio se desarrolla en el marco de la Red de Integración Económica de Faenadores La Concordia (REDFAECON). Se aborda el contexto teórico de las competencias directivas, los principios de la economía popular y solidaria y las dimensiones de la sostenibilidad organizacional. Mediante una metodología mixta—cuantitativa y cualitativa—aplicada a 112 participantes, el capítulo recorre el diseño de la investigación, los instrumentos de diagnóstico empleados, el análisis de los resultados obtenidos y los hallazgos sobre fortalezas y brechas en la gestión directiva. La investigación se orienta a fortalecer la capacidad administrativa de las OEPS como factor clave para su permanencia y desarrollo sostenible.

Palabras clave:

Competencias administrativas; Sostenibilidad organizacional; Economía popular y solidaria; Gestión directiva; Desarrollo organizacional.

Cruel Preciado, M., Alcívar Muñoz, J. V., Arauz Montalván, J. A., Gavilanes Medina, M. M., & Maridueña Ganchozo, E. C. (2025). Diagnóstico de competencias directivas y sostenibilidad organizacional en organizaciones de economía popular y solidaria: Red de Integración Económica de Faenadores La Concordia. En T. G. Jácome Vélez, C. J. Choez Calderón, I. F. Bravo Bravo, E. D. Morán Villamarín y R. K. Gongora Cheme (Coords.) *Economía popular y solidaria e innovación digital*. (pp. 18-34) Atik Editorial.

<https://doi.org/10.46652/atikbook36.cap1>



Introducción

Hoy en día, las organizaciones de la economía popular y solidaria (OEPS) desempeñan un papel crucial en el desarrollo social y económico de los territorios, pues fomentan formas de producción que se basan en principios de participación democrática, equidad, solidaridad y cooperación. Este sector representa una opción significativa para crear empleo, mejorar la comunidad y promover la inclusión económica de distintos grupos sociales en Ecuador, particularmente en entornos locales donde las oportunidades laborales formales son escasas. Sin embargo, el crecimiento y la supervivencia de dichas organizaciones dependen, en gran medida, de la eficiencia de su gestión, así como de las capacidades de sus dirigentes para gestionar adecuadamente los procesos organizacionales.

Tales competencias administrativas permiten, por ejemplo, adoptar decisiones estratégicas y responder a cambios en el contexto social y económico. En las OEPS, estas competencias son especialmente importantes porque sus directores no solamente manejan recursos económicos, sino también relaciones sociales y procesos grupales dirigidos hacia el bienestar común. Sin embargo, en numerosas ocasiones se observan restricciones en la administración que podrían comprometer la sostenibilidad de la organización, es decir, su capacidad para seguir funcionando, siendo competitiva y responsable socialmente con el paso del tiempo.

Las organizaciones de la economía popular y solidaria como la RED-FAECON en el cantón La Concordia se enfrentan a desafíos en materia de gestión de recursos humanos, control de la administración, planificación estratégica y sostenibilidad económica. Estos problemas hacen que sea necesario determinar en qué medida las personas que están al frente de estas organizaciones cuentan con las capacidades necesarias para administrar y cómo esto incide en la supervivencia y estabilidad de las mismas. En este contexto, la presente investigación tiene el propósito de determinar las

competencias administrativas de los directivos de las OEPS del cantón La Concordia y el grado en que estas se relacionan con la sostenibilidad organizacional. Para ello, se implementará una metodología mixta que posibilite combinar datos cualitativos y cuantitativos para entender completamente el fenómeno que se investiga.

Competencias administrativas

Las competencias administrativas constituyen el conjunto de conocimientos, habilidades, actitudes y capacidades que permiten a los directivos planificar, organizar, dirigir y controlar eficientemente los recursos organizacionales para alcanzar objetivos estratégicos. Estas competencias representan un factor clave para la eficiencia institucional y la sostenibilidad empresarial en contextos dinámicos y competitivos (Budihardjo & Supriyadi, 2025).

Desde una perspectiva contemporánea, las competencias directivas se vinculan estrechamente con el liderazgo estratégico, la toma de decisiones y la gestión del talento humano. Estudios recientes señalan que las capacidades administrativas modernas incluyen habilidades visionarias, comunicación efectiva, gestión del conocimiento y liderazgo ético, las cuales influyen directamente en el desempeño sostenible de las organizaciones (Budihardjo & Supriyadi, 2025).

Asimismo, investigaciones empíricas evidencian que el liderazgo auténtico y las competencias gerenciales fortalecen la adaptabilidad organizacional, facilitando operaciones ágiles y mejorando la sostenibilidad institucional y el rendimiento empresarial.

En el contexto latinoamericano, las habilidades gerenciales y la planificación estratégica han sido identificadas como factores determinantes para la competitividad organizacional, ya que permiten optimizar recursos y responder a entornos económicos cambiantes.

Desde una visión clásica, las competencias administrativas se fundamentan en las funciones administrativas propuestas por Fayol (1916), planificar, organizar, dirigir y controlar, las cuales continúan siendo la base conceptual del desempeño directivo moderno y del desarrollo organizacional sostenible.

Economía popular y solidaria (EPS)

La Economía Popular y Solidaria constituye un modelo socioeconómico orientado a la cooperación, solidaridad y participación colectiva, priorizando al ser humano sobre el capital. Este enfoque promueve organizaciones asociativas que buscan no solo beneficios económicos, sino también bienestar social y desarrollo comunitario (Serrano et al., 2023).

Investigaciones recientes destacan que la EPS fortalece la asociatividad empresarial mediante prácticas colaborativas que incrementan la sostenibilidad económica y social de las organizaciones, especialmente en territorios con limitaciones estructurales (Serrano et al., 2023).

En Ecuador, la evolución de la economía popular y solidaria ha contribuido significativamente al desarrollo social-productivo, reduciendo desigualdades y promoviendo inclusión económica a través de modelos organizativos participativos.

Además, la articulación entre academia, gestión administrativa y organizaciones solidarias permite mejorar capacidades técnicas y fortalecer la gestión institucional dentro del sector (Peláez et al., 2022).

Sostenibilidad organizacional

La sostenibilidad organizacional se define como la capacidad de una organización para mantenerse en el tiempo equilibrando dimensiones económicas, sociales y ambientales, garantizando su continuidad y generación de valor sostenible.

Estudios actuales destacan que la sostenibilidad organizacional depende en gran medida del liderazgo, la cultura organizacional y las prácticas de gestión del talento humano, factores que influyen directamente en la resiliencia empresarial frente a cambios del entorno.

También sucede que la resiliencia organizacional se ha configurado como un determinante de sustento que le otorgan a las organizaciones la capacidad de adaptarse a crisis y de mantener el desempeño a largo plazo, lo que las refuerza en el lado social, económico y medioambiental.

En el caso de las pequeñas y medianas organizaciones, la sostenibilidad también se relaciona con la gestión administrativa eficiente y el control interno, que resultan en la reducción del riesgo y en un desempeño institucional positivo (Guerrero, 2021).

Relación entre competencias administrativas y sostenibilidad organizacional

La literatura reciente demuestra que existe una relación directa entre las competencias administrativas de los directivos y la sostenibilidad organizacional. Los líderes con competencias estratégicas fomentan innovación, aprendizaje organizacional y adaptación al cambio, elementos indispensables para la permanencia institucional (Fayol, 1916).

La capacidad administrativa y la innovación estratégica facilitan el poder responder a los cambios del exterior y garantizar la existencia de la propia organización ante los entornos complejos. Así, enfoques de innovación y resiliencia organizacional argumentan que las capacidades gerenciales constituyen capacidades dinámicas que permiten alcanzar el éxito sostenible.

En las organizaciones de la economía popular y solidaria, donde normalmente los recursos son limitados, la adquisición de las competencias administrativas tiene aún más razón de ser, porque permite una mejor gestión del talento humano, clarifica funciones de quienes están al interior y evita ineficiencias organizativas.

Dimensiones de la sostenibilidad en organizaciones solidarias

La sostenibilidad dentro de las OEPS se analiza generalmente mediante tres dimensiones principales:

- Sostenibilidad económica: capacidad de generar ingresos y mantener estabilidad financiera.
- Sostenibilidad social: impacto positivo en socios y comunidad.
- Sostenibilidad organizacional: eficiencia administrativa y continuidad institucional.

Investigaciones recientes proponen indicadores financieros y administrativos específicos para medir la sostenibilidad en organizaciones de economía popular y solidaria, permitiendo evaluar su permanencia y desempeño integral (Serrano et al., 2023).

Bases legales

El presente estudio se sustenta en el marco jurídico ecuatoriano que regula la economía popular y solidaria, la gestión organizacional y el fortalecimiento institucional de las organizaciones asociativas, estableciendo principios orientados al desarrollo sostenible y al Buen Vivir.

En primer lugar, la Constitución de la República del Ecuador (2008) constituye el fundamento normativo principal, ya que reconoce al sistema económico nacional como social y solidario, colocando al ser humano como sujeto y fin de la actividad económica. En su artículo 283 se establece que la economía popular y solidaria forma parte del sistema económico del país junto con los sectores público y privado, promoviendo relaciones equilibradas entre sociedad, Estado y mercado orientadas al desarrollo sostenible y al Buen Vivir. Este reconocimiento constitucional legitima el fortalecimiento de las organizaciones de la economía popular y solidaria (OEPS) como actores clave del desarrollo territorial y organizacional (Asamblea Constituyente del Ecuador, 2008).

En segundo lugar, la Ley Orgánica de la Economía Popular y Solidaria (LOEPS) regula la organización, funcionamiento, control y promoción de entidades asociativas, cooperativas y comunitarias. La norma define la economía popular y solidaria como una forma de organización económica con principios de cooperación, solidaridad y reciprocidad por encima del capital y poniendo en valor la sostenibilidad económica y social de las organizaciones. Asimismo, establece derechos, obligaciones y mecanismos de fortalecimiento institucional dirigidos a garantizar su estabilidad y desarrollo (LOEPS, 2011).

Complementariamente, el Reglamento General de la Ley Orgánica de la Economía Popular y Solidaria (RLOEPS) determina los procedimientos administrativos, mecanismos de supervisión y lineamientos de gestión aplicables a las organizaciones del sector, contribuyendo a mejorar la eficiencia administrativa y la sostenibilidad organizacional mediante procesos de control y seguimiento institucional.

De igual manera, la normativa ecuatoriana asigna a la Superintendencia de Economía Popular y Solidaria (SEPS) la función de supervisar, regular y fortalecer el correcto funcionamiento de las organizaciones del sector, garantizando su estabilidad financiera, transparencia administrativa y cumplimiento de los principios solidarios, aspectos directamente relacionados con el desarrollo de competencias administrativas en los directivos (SEPS, 2021).

Finalmente, las políticas públicas derivadas del reconocimiento constitucional de la economía popular y solidaria promueven la sostenibilidad económica, social y organizacional mediante estrategias de inclusión productiva, fortalecimiento institucional y generación de empleo, consolidando un marco legal orientado al desarrollo integral de las organizaciones y sus comunidades (Guadalupe et al., 2022).

Metodología

Enfoque y diseño de la investigación

La investigación adoptó un enfoque metodológico mixto, integrando métodos cuantitativos y cualitativos para obtener una comprensión integral del fenómeno estudiado. Este diseño permite combinar la objetividad y sistematización propia del análisis estadístico con la riqueza interpretativa de los instrumentos cualitativos, fortaleciendo la validez de los resultados a través de la triangulación de información.

Desde el enfoque cuantitativo, se aplicaron encuestas estructuradas con preguntas dicotómicas (sí/no) sobre dimensiones clave de la gestión administrativa y la sostenibilidad organizacional. Los datos obtenidos fueron analizados estadísticamente mediante frecuencias relativas y porcentajes. Desde el enfoque cualitativo, se realizaron entrevistas a actores clave y se empleó la observación directa para complementar e interpretar los hallazgos cuantitativos desde la perspectiva de los propios participantes.

El diseño de investigación fue no experimental y transversal, dado que las variables se observaron en su contexto natural sin manipulación y la información se recopiló en un único momento temporal. El alcance del estudio fue descriptivo-correlacional: describe las competencias administrativas existentes y establece su relación con indicadores de sostenibilidad organizacional en REDFAECON.

Población y muestra

La población objeto de estudio estuvo conformada por el universo de integrantes vinculados a la organización REDFAECON. Para la realización del estudio se trabajó con una muestra de 112 participantes, seleccionados con un nivel de confianza del 95 % y un margen de error del 6 %, parámetros que garantizan la representatividad estadística y la validez de los resultados. Adicionalmente, se contempló la participación de actores clave de la orga-

nización mediante entrevistas, con el fin de complementar la perspectiva cuantitativa con una visión directiva y estratégica del fenómeno.

Instrumento de recolección de datos

El instrumento cuantitativo fue un cuestionario estructurado compuesto por 10 preguntas dicotómicas, cada una orientada a evaluar una dimensión específica de la gestión administrativa y la sostenibilidad organizacional: conocimientos en gestión administrativa de los directivos; existencia de planificación estratégica; análisis de información para la toma de decisiones; control y seguimiento de recursos financieros; promoción de la capacitación del personal; aplicación de procesos de evaluación; fomento de un ambiente de trabajo adecuado; existencia de estrategias de sostenibilidad económica; adaptación a los cambios del entorno; e implementación de acciones de mejora continua.

Análisis e interpretación de resultados

Resultados generales de la encuesta

Los resultados de la encuesta aplicada a los 112 participantes de RED-FAECON ofrecen un panorama diagnóstico sobre las competencias administrativas de sus directivos y su relación con la sostenibilidad organizacional. A continuación, se presentan los hallazgos por dimensión evaluada.

Conocimientos en gestión administrativa

El 65 % de los encuestados considera que los directivos de la organización poseen conocimientos en gestión administrativa, mientras que el 35 % restante indica lo contrario. Este dato, si bien refleja una percepción mayoritariamente positiva, revela que un porcentaje significativo de los participantes identifica brechas en la formación directiva. La existencia de un 35 % de respuestas negativas es una señal de alerta que apunta a la necesidad

de programas de actualización y formación continua en administración para los líderes de la organización, a fin de fortalecer la planificación, la organización interna y la toma de decisiones.

Planificación estratégica

El 70 % de los participantes afirma que la organización cuenta con planificación estratégica para el cumplimiento de sus objetivos, en tanto que el 30 % señala que este instrumento de gestión es inexistente o insuficiente. La planificación estratégica es un componente central de la competencia administrativa y su ausencia en una parte de la organización puede generar desorganización en los procesos, dificultar la toma de decisiones y afectar la sostenibilidad institucional. Los datos evidencian la necesidad de fortalecer la cultura de planificación mediante acompañamiento técnico y capacitación directiva.

Toma de decisiones basada en información

El 66 % de los encuestados afirma que los directivos analizan la información antes de tomar decisiones importantes, mientras que el 34 % sostiene que este análisis no se realiza de forma sistemática. La ausencia de procesos decisionales basados en datos objetivos incrementa el riesgo de errores administrativos y reduce la capacidad de respuesta estratégica ante cambios del entorno. Este resultado indica la necesidad de fortalecer el uso de herramientas de gestión de la información y análisis estratégico en los procesos directivos de REDFAECON.

Control y seguimiento de recursos financieros

La dimensión de control financiero presenta la mayor brecha entre respuestas afirmativas y negativas: el 58 % considera que existen mecanismos de control y seguimiento de los recursos financieros, pero el 42 % indica que estos procesos son deficientes o inexistentes. Este hallazgo es particu-

larmente relevante para la sostenibilidad económica de la organización, ya que la gestión financiera inadecuada compromete la estabilidad institucional, reduce la confianza de los socios y limita la capacidad de planificación a largo plazo. Se identifica aquí una de las áreas críticas de intervención prioritaria.

Capacitación del personal

El 65 % de los participantes señala que los directivos promueven la capacitación del personal para mejorar el desempeño laboral, mientras que el 35 % indica que esta práctica no se realiza de manera adecuada o sistemática. La capacitación continua es un factor determinante de la sostenibilidad organizacional, pues incide directamente en la productividad, la motivación y el desarrollo de habilidades técnicas y administrativas del equipo humano. Los resultados evidencian la necesidad de institucionalizar programas de formación continua e inclusivos.

Procesos de evaluación administrativa

El 63 % de los encuestados afirma que la organización aplica procesos de evaluación para mejorar la gestión administrativa, en tanto que el 37 % los considera ausentes o insuficientes. La evaluación sistemática es el mecanismo que permite identificar brechas, monitorear el desempeño y retroalimentar la gestión directiva. Su débil implementación en una parte significativa de la organización limita la mejora continua y la capacidad de ajuste estratégico.

Estrategias de sostenibilidad económica

El 69 % de los participantes afirma que la organización cuenta con estrategias para mantener su sostenibilidad económica, mientras que el 31 % considera que dichas estrategias no existen o no son suficientemente claras. Si bien la tendencia es positiva, la percepción crítica de casi un tercio de los

participantes puede estar asociada a la falta de metas financieras definidas, escaso control de gastos o limitada socialización de los planes económicos vigentes. Mejorar la gestión financiera y fortalecer la comunicación interna sobre las estrategias económicas son acciones prioritarias.

Adaptación al entorno económico y normativo

El 65 % de los encuestados considera que los directivos se adaptan adecuadamente a los cambios del entorno económico o normativo, mientras que el 35 % percibe que esta capacidad es insuficiente. La adaptabilidad organizacional es una competencia dinámica esencial para la sostenibilidad a largo plazo. Las limitaciones percibidas pueden estar relacionadas con deficiencias en la actualización normativa, falta de monitoreo del entorno o capacidad reducida para anticipar y gestionar el cambio.

Acciones de mejora continua

El 66 % de los participantes afirma que la organización implementa acciones de mejora continua, mientras que el 34 % indica que estas acciones no se aplican adecuadamente. La mejora continua es un indicador directo de la cultura organizacional y de la orientación estratégica de los directivos. Su implementación parcial sugiere la necesidad de consolidar mecanismos sistemáticos de seguimiento, innovación y aprendizaje organizacional.

Fomento del clima organizacional

El 67 % de los encuestados considera que los directivos fomentan un ambiente de trabajo adecuado dentro de la organización, en tanto que el 33 % percibe lo contrario. Un clima organizacional positivo es un factor determinante de la motivación, el compromiso y la productividad del personal. Fortalecer las habilidades de liderazgo, comunicación efectiva y gestión del talento humano de los directivos es esencial para consolidar espacios de trabajo más participativos y colaborativos.

Síntesis de hallazgos y relación entre variables

El análisis conjunto de los resultados permite identificar un patrón consistente: las competencias administrativas de los directivos de REDFAECON presentan avances notables en dimensiones como la planificación estratégica (70 %), la toma de decisiones informada (66 %) y la promoción de la capacitación (65 %); sin embargo, persisten brechas significativas en el control financiero (42 % de respuestas negativas), la evaluación sistemática de la gestión (37 %) y la mejora continua (34 %).

Estos hallazgos confirman que las competencias administrativas tienen un impacto directo y significativo sobre la sostenibilidad organizacional de las OEPS. Las organizaciones cuyos directivos poseen y aplican competencias de planificación, control, liderazgo y gestión financiera exhiben mayor estabilidad institucional, mejor adaptabilidad al entorno y un desempeño organizacional más favorable. En contraste, las debilidades identificadas en las áreas críticas especialmente el control financiero y la evaluación representan riesgos latentes para la continuidad de REDFAECON.

Desde la perspectiva cualitativa, las entrevistas realizadas a actores clave de la organización confirmaron que las limitaciones en la gestión directiva tienen raíces en la insuficiente formación técnica en administración, la débil institucionalización de los procesos internos y la escasa vinculación de los directivos con programas de actualización profesional. Estas percepciones enriquecen el diagnóstico cuantitativo y orientan las recomendaciones hacia intervenciones específicas y contextualizadas.

Conclusión

Las competencias administrativas constituyen un factor determinante para el funcionamiento, la eficiencia y la sostenibilidad de las OEPS. El análisis desarrollado en REDFAECON demuestra que existe una relación directa

y significativa entre el nivel de competencias directivas y la capacidad de la organización para mantenerse, crecer y generar valor colectivo en el tiempo.

Los resultados del diagnóstico evidencian que los directivos de la organización presentan un perfil competencial heterogéneo: con fortalezas en planificación estratégica, análisis previo a la toma de decisiones y fomento de la capacitación, pero con brechas relevantes en control financiero, evaluación sistemática de la gestión y mejora continua. Estas debilidades comprometen la sostenibilidad económica y organizacional de REDFAECON y representan oportunidades de intervención prioritaria.

El estudio confirma que la sostenibilidad organizacional en las OEPS no depende exclusivamente de sus recursos materiales o financieros, sino de la calidad del liderazgo, la solidez de los procesos de planificación y control, y la capacidad de adaptación de sus directivos ante un entorno económico y normativo en permanente cambio. En este sentido, el fortalecimiento de las competencias administrativas emerge como una estrategia central para garantizar la permanencia y el desarrollo sostenible de las organizaciones de la economía popular y solidaria.

Referencias

- Asamblea Constituyente del Ecuador. (2008). *Constitución de la República del Ecuador*. Asamblea Constituyente.
- Budihardjo, A., & Supriyadi, F. (2025). Learning culture and transformational leadership in organizational sustainability. *European Journal of Business and Management Research*, 10(5), 120-128.
- Fayol, H. (1916). *Administration industrielle et générale*. Dunod.
- Guadalupe Sánchez, K., Sánchez Jiménez, K., Cedeño Salazar, P., & Morales Maridueña, I. (2022). Ley de economía popular y solidaria y su impacto en el empleo en Ecuador. *RECIAMUC*, 6(1), 246-255.
- Guerrero Velástegui, C. A. (2021). Valoración y descripción de puestos por competencias en organizaciones de economía social y solidaria. *Revista Científica FIPCAEC*, 4(4), 50-70. <https://doi.org/10.23857/fipcaec.v4i4.123>
- Peláez Moreno, L. E., Hernández Ocampo, S. E., Sarmiento Castillo, G., & Peña Vélez, M. J. (2022). Sostenibilidad financiera en organizaciones de economía popular y solidaria. *Revista Enfoques*, 6(22), 156-168.
- Presidencia de la República del Ecuador. (2011). *Ley Orgánica de la Economía Popular y Solidaria y del Sector Financiero Popular y Solidario*. Registro Oficial.
- Serrano, L., Bustos Carpio, G., & Pardo Asanza, F. (2023). Evolución de la economía popular y solidaria en Ecuador. *Revista Ciencias Pedagógicas e Innovación*, 10.
- Superintendencia de Economía Popular y Solidaria. (2021). *Base legal de la Economía Popular y Solidaria*. SEPS.

Marianela Cruel Preciado

Universidad Técnica Luis Vargas Torres de Esmeraldas | Esmeraldas | Ecuador

<https://orcid.org/0000-0002-3193-3511>

marianela.cruel.preciado@utelvt.edu.ec

cruelpreciado24@gmail.com

Licenciada en Ciencias Sociales, Especialidad (Universidad Técnica "Luis Vargas Torres"). Abogada de los Tribunales y Juzgados de la República del Ecuador (Universidad Técnica "Luis Vargas Torres"). Especialista en Derecho Procesal Penal (Universidad Metropolitana). Especialista en Derecho Procesal Penal (Universidad Técnica "Luis Vargas Torres"). Magíster en Derecho Penal (Universidad Técnica "Luis Vargas Torres"). Docente universitaria de la Universidad Técnica "Luis Vargas Torres" de Esmeraldas.

José Valentín Alcívar Muñoz

Universidad Técnica Luis Vargas Torres de Esmeraldas | Esmeraldas | Ecuador

jose.alcivar.munoz@utelvt.edu.ec

Estudiante de la carrera de Administración de Empresas en la Universidad Técnica Luis Vargas Torres de Esmeraldas, Sede Santo Domingo – La Concordia

Joel Alexander Arauz Montalván

Universidad Técnica Luis Vargas Torres de Esmeraldas | Esmeraldas | Ecuador

<https://orcid.org/0009-0008-1328-2269>

joel.arauz.montalvan@utelvt.edu.ec

arauzj9044@gmail.com

Estudiante de la carrera de Administración de Empresas en la Universidad Técnica Luis Vargas Torres de Esmeraldas, Sede Santo Domingo – La Concordia

Melany Morelia Gavilanes Medina

Universidad Técnica Luis Vargas Torres de Esmeraldas | Esmeraldas | Ecuador

melany.gavilanez.medina@utelvt.edu.ec

mikaelacedeno8@gmail.com

Estudiante de la carrera de Administración de Empresas en la Universidad Técnica Luis Vargas Torres de Esmeraldas, Sede Santo Domingo – La Concordia

Eva Cristina Maridueña Ganchozo

Universidad Técnica Luis Vargas Torres de Esmeraldas | Esmeraldas | Ecuador

<https://orcid.org/0009-0002-7165-6798>

eva.mariduenag@utelvt.edu.ec

cristinamariduenag@live.com

Estudiante de la carrera de Administración de Empresas en la Universidad Técnica Luis Vargas Torres de Esmeraldas, Sede Santo Domingo – La Concordia

Diagnosis of Managerial Competencies and Organizational Sustainability in Popular and Solidarity Economy Organizations: Economic Integration Network of La Concordia Butchers

Abstract

This chapter examines the administrative competencies of managers in Popular and Solidarity Economy Organizations (OEPS) and analyzes their relationship to organizational sustainability. The study is conducted within the framework of the La Concordia Slaughterhouses Economic Integration Network (REDFAECON). It addresses the theoretical context of managerial competencies, the principles of the popular and solidarity economy, and the dimensions of organizational sustainability. Using a mixed-methods approach—quantitative and qualitative—applied to 112 participants, the chapter outlines the research design, the diagnostic instruments used, the analysis of the results obtained, and the findings regarding strengths and gaps in managerial practices. The research aims to strengthen the administrative capacity of OEPS as a key factor for their permanence and sustainable development. Keywords: Administrative skills; Organizational sustainability; Social and solidarity economy; Management; Organizational development.

Diagnóstico de Competências Gerenciais e Sustentabilidade Organizacional em Organizações de Economia Popular e Solidária: Rede de Integração Econômica dos Açougueiros de La Concordia

Resumo

Este capítulo examina as competências administrativas dos gestores das Organizações de Economia Popular e Solidária (OEPS) e analisa sua relação com a sustentabilidade organizacional. O estudo é desenvolvido no âmbito da Rede de Integração Econômica dos Açougueiros de La Concordia (REDFAECON). Aborda-se o contexto teórico das competências gerenciais, os princípios da economia popular e solidária e as dimensões da sustentabilidade organizacional. Por meio de uma metodologia mista —quantitativa e qualitativa— aplicada a 112 participantes, o capítulo percorre o desenho da pesquisa, os instrumentos de diagnóstico utilizados, a análise dos resultados obtidos e os achados sobre fortalezas e lacunas na gestão diretiva. A pesquisa visa fortalecer a capacidade administrativa das OEPS como fator-chave para sua permanência e desenvolvimento sustentável.

Palavras-chave: Competências administrativas; Sustentabilidade organizacional; Economia popular e solidária; Gestão gerencial; Desenvolvimento organizacional.