



3

Participación de mujeres en roles directivos de las organizaciones de la economía popular y solidaria: barreras y oportunidades

Tito Gimmy Jácome Vélez, Kimberliy Gina Alcivar Calle, Mayra Alexandra Catota Simbaña, Yaritza Noelia España Romero, Kevin Wilson Vite Mejía

Resumen

La investigación analiza la participación directa de las mujeres en los espacios de poder situados en posiciones de dirección, analizando también las barreras y los factores de oportunidad que inciden en su acceso y permanencia en posiciones de responsabilidad. El estudio examina los factores sociales, económicos e institucionales implicados en la escasa representación de las mujeres en espacios de toma de decisiones, así como en los elementos que contribuyen al fortalecimiento del liderazgo femenino, entre los cuales podemos mencionar la capacitación, el acceso a redes de apoyo, el empoderamiento económico y las políticas que promueven la igualdad de oportunidades. La investigación se realiza a través de una propuesta metodológica de carácter mixto, que incluye encuestas, entrevistas y observación en la manera de recoger información. La investigación se encamina a analizar la equidad de género y el liderazgo de las mujeres como parte del fortalecimiento organizacional y de la sostenibilidad de las organizaciones de la economía popular y solidaria (OEPS).

Palabras clave:

Liderazgo femenino; Equidad de género; Economía popular y solidaria; Participación social; Gestión organizacional.

Jácome Vélez, T. G., Alcivar Calle, K. G., Catota Simbaña, M. A., España Romero, Y. N., & Vite Mejía, K. W. (2025). Participación de mujeres en roles directivos de las organizaciones de la economía popular y solidaria: barreras y oportunidades. En T. G. Jácome Vélez, C. J. Choez Calderón, I. F. Bravo Bravo, E. D. Morán Villamarín y R. K. Gongora Cheme (Coords.) *Economía popular y solidaria e innovación digital*. (pp. 51-62) Atik Editorial. <https://doi.org/10.46652/atikbook36.cap3>



Introducción

La denominada Economía Popular y Solidaria se ha posicionado como una estrategia destinada al desarrollo económico y social cimentada en una serie de fundamentos éticos, como la cooperación, la solidaridad, la equidad, la participación comunitaria, la dignificación del trabajo, etc. Esta alternativa intenta fortalecer a las comunidades mediante prácticas organizativas no exclusivas, sino que busquen el bienestar comunitario y la participación democrática de aquellas personas que la componen. No obstante, a pesar de que se han logrado importantes avances en lo que a igualdad de derechos se refiere, todavía se presentan rechazos a las desigualdades de género que limitan de una manera clara el acceso de las mujeres a los espacios de toma de decisiones y a los cargos de dirección dentro de estas organizaciones.

La participación de las mujeres en espacios de liderazgo tiene un valor instrumental para hacer más fuerte a las organizaciones, puesto que incorpora otras miradas que mejoran los procesos de gestión y que permiten un modelo de dirección más participativo e inclusivo. Sin embargo, las mujeres deben hacer frente a una serie de obstáculos sociales, culturales y organizativos que dificultan su acceso y permanencia en cargos de responsabilidad. Ejemplo de estos obstáculos son los estereotipos de género, la distribución desigual de las responsabilidades de las tareas del hogar y la falta de políticas organizativas orientadas a la equidad.

En este contexto, en el presente capítulo se presenta un análisis de la participación de las mujeres al interior de los roles directivos dentro de una organización de la Economía Popular y Solidaria, descubriendo cuáles son las principales barreras y oportunidades que está enfrentando tanto en su liderazgo como en su camino profesional, como también cuál es la influencia de estas interacciones en el funcionamiento organizativo y la construcción de espacios de la gestión más igualitarios y sostenibles.

Finalizando, el estudio está enfocado en contribuir a una reflexión del papel del liderazgo femenino en las organizaciones, promoviendo estrate-

gias para la igualdad de oportunidades, el empoderamiento de las mujeres y la consolidación de una práctica de gestión más inclusiva en la Economía Popular y Solidaria.

Marco teórico

En los últimos años, la participación de las mujeres en roles directivos dentro de organizaciones sociales y de economía solidaria ha cobrado relevancia debido a su relación con la equidad de género y la sostenibilidad organizacional (Kong,L, 2024). Estudios internacionales evidencian que, aunque estas organizaciones promueven principios de igualdad y participación democrática, aún persisten brechas de género que limitan el acceso femenino a cargos estratégicos y espacios de toma de decisiones (Leon, 2020).

Asimismo, investigaciones sobre liderazgo femenino destacan que las mujeres desarrollan estilos de liderazgo efectivos, especialmente en enfoques colaborativos y transformacionales; sin embargo, continúan enfrentando barreras culturales y estructurales que restringen su participación en cargos directivos (Leon, 2020). Del mismo modo, se reconoce que la presencia femenina en la dirección fortalece la innovación, la inclusión y la sostenibilidad institucional, especialmente en contextos de países en desarrollo (Kong, 2024).

En América Latina y Ecuador, los estudios sobre Economía Popular y Solidaria resaltan la importancia de fortalecer la gestión participativa y la igualdad de oportunidades dentro de las organizaciones solidarias, aunque persisten desafíos relacionados con la profesionalización y la equidad en la gobernanza organizacional (Sarmiento-Torres, 2023; Moreira-Menendez, 2024). Por ello, resulta necesario analizar las barreras y oportunidades que influyen en el liderazgo femenino dentro de estas organizaciones (Study, 2022).

Liderazgo femenino en organizaciones sociales y solidarias

El liderazgo femenino ha adquirido importancia por su aporte a la innovación y sostenibilidad organizacional. Estudios recientes indican que las mujeres promueven estilos de liderazgo colaborativos, inclusivos y orientados al desarrollo humano, alineados con los principios de la economía solidaria (Reichel, 2023). Además, la diversidad en cargos directivos fortalece la adaptación organizacional y mejora la gestión institucional (Kong, 2024).

Barreras de género en el acceso a cargos directivos

A pesar de los avances en igualdad de género, persisten barreras que limitan la participación femenina en espacios de liderazgo, entre ellas:

- estereotipos de género,
- desigual distribución de responsabilidades familiares,
- menor acceso a redes de poder,
- percepciones tradicionales sobre el liderazgo.

Las investigaciones evidencian la necesidad de fortalecer estrategias institucionales orientadas a la inclusión y participación femenina (Policy, 2025).

Igualdad de género y sostenibilidad organizacional

La sostenibilidad organizacional integra dimensiones económicas, sociales y humanas, donde la igualdad de género representa un elemento fundamental. Las organizaciones que promueven inclusión y participación diversa fortalecen su impacto social y permanencia institucional (Annarelli, 2025). En este contexto, la participación femenina contribuye al fortalecimiento de la gobernanza y la responsabilidad social.

Teoría clásica del liderazgo

La teoría del liderazgo transformacional de Bass y Avolio (1994), sostiene que los líderes efectivos inspiran y motivan mediante la participación colectiva y el compromiso organizacional (Bass, 1994). Este enfoque resulta pertinente para explicar el liderazgo femenino, caracterizado por la comunicación participativa y la orientación al bienestar común.

Constitución de la República del Ecuador (2008)

La Constitución garantiza la igualdad y no discriminación, reconociendo los mismos derechos y oportunidades para mujeres y hombres (Ecuador, 2018). Además, promueve la participación democrática y la inclusión dentro del sistema económico social y solidario (MUJERES, 2020).

Ley Orgánica de Economía Popular y Solidaria (LOEPS, 2011)

- La LOEPS establece principios como:
- equidad,
- participación democrática,
- solidaridad,
- igualdad de oportunidades.

Estos principios respaldan la participación femenina en cargos directivos dentro de las OEPS (Unidas, 2022).

Ley Orgánica para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Esta normativa promueve la eliminación de brechas de desigualdad y el fortalecimiento del liderazgo femenino mediante políticas de igualdad de oportunidades y participación en espacios de poder (MUJERES, 2020).

Plan Nacional de Desarrollo

El Plan Nacional incorpora la igualdad de género como eje transversal del desarrollo sostenible, promoviendo la inclusión económica y la participación femenina en organizaciones productivas y comunitarias (Ecuador, 2018).

Agenda 2030 y Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

La investigación se sustenta en:

- ODS 5: Igualdad de género,
- ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico,
- ODS 10: Reducción de desigualdades, los cuales promueven la participación plena y efectiva de las mujeres en espacios de liderazgo y toma de decisiones (Ecuador, 2018).

Metodología

La presente investigación se lleva a cabo bajo un paradigma mixto, con la combinación de métodos cualitativo y cuantitativo y tiene como finalidad realizar un análisis integral sobre la participación de las mujeres en las posiciones de dirección en las organizaciones de la Economía Popular y Solidaria. En la fase cualitativa se irán a aplicar entrevistas semiestructuradas a directivos y actores relevantes de las organizaciones, la cual le permitirá conocer las dinámicas de las organizaciones, los procesos de toma de decisiones y las experiencias sobre el liderazgo femenino. También se hará una revisión de los documentos de reglamentos, políticas institucionales y reglamentos para la igualdad de género, para identificar las prácticas organizativas existentes.

Por otro lado, en la fase cuantitativa se aplicará una encuesta estructurada dirigida a los miembros de las organizaciones que busca recoger información sobre la participación en espacios de liderazgo, la equidad entre hombres y mujeres, el acceso a capacitaciones y la posibilidad de detectar estereotipos sobre los cargos de dirección.

La integración de ambos enfoques permitirá obtener una visión más amplia y completa del fenómeno estudiado, facilitando la descripción de la situación actual de la participación femenina en puestos de dirección, sin modificar las variables analizadas. De esta manera, será posible identificar factores que favorecen o limitan la equidad de género y el fortalecimiento organizacional dentro de la Economía Popular y Solidaria.

Conclusión

Los avances en la incorporación de mujeres a los puestos de dirección de las organizaciones en la Economía Popular y Solidaria han sido, en suma, más que significativos en los últimos años; no obstante, continúan existiendo diferentes tipos de barreras, tanto estructurales como socioculturales, que les impiden acceder o bien mantenerse en los cargos directivos. Si se reconoce que el liderazgo de las mujeres y sus aportes al fortalecimiento organizacional son contribuciones significativas, la escasa representación que tienen las mujeres en los espacios de dirección pone de manifiesto la necesidad de fortalecer acciones institucionales que permitan asegurar igualdad de oportunidades.

Entre las razones más significativa para explicar la participación de las mujeres se encuentran los estereotipos existentes, las responsabilidades familiares, los patrones culturales tradicionales y el mínimo acceso a oportunidades de desarrollo profesional. Asegurados estos aspectos, también se señalan de forma clara las debilidades organizacionales, que tienen que ver con la inexistencia de mecanismos formales de promoción y políticas de inclusión que favorezcan una mayor representación de mujeres en los cargos estratégicos.

Los resultados que arrojan las pruebas analíticas nos muestran la imagen de que las mujeres son partícipes en las reuniones y participan en los procesos de toma de decisiones, pero también, sin embargo, su proporción en los cargos con mayor responsabilidad sigue manteniéndose en menor proporción que la carga, lo que nos indica que quedan muchas cosas por hacer en materia de igualdad de género en lo que concierne a las organizaciones.

Además, se extrae como conclusión la de que las organizaciones con las que se ha contactado muestran actitudes favorables hacia la igualdad de oportunidades y hacia el reconocimiento del liderazgo por parte de las mujeres, pero que dichas iniciativas deben ser fortalecidas y apoyadas para conseguir que sean efectivas y permanentes en la organización.

Finalmente se extrae que la aplicación de iniciativas de formación de empoderamiento de mentores de promoción de espacios para la participación favorece el liderazgo femenino y la inclusión de las mujeres a cargos de la organización, y por tanto ayuda a promover la igualdad de género, el fortaleciendo de la institución y la sostenibilidad de la organización dentro de la economía popular y solidaria.

Referencias

- Annarelli, A., Catarci, T., & Palagi, L. (2024). The forgotten pillar of sustainability: Organizational social sustainability assessment. arXiv. <https://arxiv.org/abs/2404.04077>
- Asamblea Nacional del Ecuador. (2008). *Constitución de la República del Ecuador*. Registro Oficial N.º 449.
- Asamblea Nacional del Ecuador. (2011). *Ley Orgánica de Economía Popular y Solidaria*. Registro Oficial Suplemento N.º 444.
- Asamblea Nacional del Ecuador. (2018). *Ley Orgánica para la Igualdad entre Mujeres y Hombres*. Registro Oficial.
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1994). *Improving organizational effectiveness through transformational leadership*. Sage Publications.
- Fernández-Guadaño, J., Meliá-Martí, E., & Tormo-Carbó, G. (2026). Board gender diversity in cooperatives: a review and research agenda. *International Journal of Sociology and Social Policy*, 46(1-2), 110–127. <https://doi.org/10.1108/IJSSP-08-2024-0387>
- Gobierno del Ecuador. (2021). *Plan Nacional de Desarrollo 2021–2025*. Secretaría Nacional de Planificación.
- Kong, L., Usman, M., Yue, W., & Yasmin, F. (2024). Leadher: Role of women leadership in shaping corporate innovation. *Humanities and Social Sciences Communications*, 11(1313). <https://doi.org/10.1038/s41599-024-03852-2>
- Martínez-León, I. M., Olmedo-Cifuentes, I., Martínez-Victoria, M., & Arcas-Lario, N. (2020). Leadership style and gender: A study of Spanish cooperatives. *Sustainability*, 12(12), 5107. <https://doi.org/10.3390/su12125107>
- Moreira-Menéndez, M., Pico-Saltos, R., & Zambrano, C. (2024). Internationalisation of non-financial social and solidarity economy cooperatives: Case study in Ecuador. *Future Business Journal*, 10(54). <https://doi.org/10.1186/s43093-024-00339-z>
- Networked Solidarity Economy Study. (2022). *Gender in interorganizational networks*. *Applied Network Science*.

- Organización de las Naciones Unidas (ONU). (2015). *Transformar nuestro mundo: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible*. ONU.
- Reichel, J. (2023). *Women leaders of the social economy: Case studies*. Lodz University Press.
- Sarmiento-Torres, I., Sánchez-Ancajima, R., & Ubillus-Agurto, E. (2024). Factores de desarrollo en la economía popular y solidaria: Panorama evolutivo basado en análisis bibliométrico 2003-2023. *INNOVA Research Journal*, 9(2).

Tito Gimmy Jácome Vélez

Universidad Técnica Luis Vargas Torres de Esmeraldas | Esmeraldas | Ecuador

<https://orcid.org/0000-0002-7216-5766>

tito.jacome.velez@utelvt

gimjac@hotmail.com

Ingeniero Comercial graduado en la (UTLVTE), Magister en Administración de Empresas mención Planeación (PUCE), Docente en la Pontificia Universidad católica del Ecuador y en la Universidad Técnica Luis Vargas Torres.

Kimberly Gina Alcivar Calle

Universidad Técnica Luis Vargas Torres de Esmeraldas | Esmeraldas | Ecuador

<https://orcid.org/0009-0009-7640-5884>

kimberly.alcivar.calle@utelvt.edu.ec

alcivargina2@gmail.com

Estudiante de Octavo Semestre de la Carrera de Administración de Empresas de la Universidad Técnica Luis Vargas Torres de Esmeraldas Sede Santo Domingo- La Concordia.

Mayra Alexandra Catota Simbaña

Universidad Técnica Luis Vargas Torres de Esmeraldas | Esmeraldas | Ecuador

<https://orcid.org/0009-0005-7293-1343>

mayra.catota.simbaña@utelvt.edu.ec

Estudiante de Octavo Semestre de la Carrera de Administración de Empresas de la Universidad Técnica Luis Vargas Torres de Esmeraldas Sede Santo Domingo- La Concordia.

Yaritza Noelia España Romero

Universidad Técnica Luis Vargas Torres de Esmeraldas | Esmeraldas | Ecuador

<https://orcid.org/0009-0001-0174-3629>

yaritza.españa.romero@utelvt.edu.ec

Estudiante de Octavo Semestre de la Carrera de Administración de Empresas de la Universidad Técnica Luis Vargas Torres de Esmeraldas Sede Santo Domingo- La Concordia.

Kevin Wilson Vite Mejía

Universidad Técnica Luis Vargas Torres de Esmeraldas | Esmeraldas | Ecuador

<https://orcid.org/0009-0007-2691-6980>

kevin.vite.mejia@utelvt.edu.ec

Estudiante de Octavo Semestre de la Carrera de Administración de Empresas de la Universidad Técnica Luis Vargas Torres de Esmeraldas Sede Santo Domingo- La Concordia.

Participation of Women in Managerial Roles in Popular and Solidarity Economy Organizations: Barriers and Opportunities

Abstrac

This study analyzes women's participation in leadership roles within organizations of the Popular and Solidarity Economy (PSE), focusing on the barriers and opportunities that influence their access to and retention in leadership positions. It examines social, economic, and institutional factors related to the low representation of women in decision-making spaces, as well as elements that promote the strengthening of female leadership, including training, access to support networks, economic empowerment, and equal opportunity policies. The research employs a mixed-methods approach, using surveys, interviews, and observation to gather information. The study focuses on analyzing gender equity and female leadership as part of organizational strengthening and the sustainability of PSEs.

Keywords: Women's leadership; Gender equality; Social and solidarity economy; Social participation; Organizational management.

Participação de Mulheres em Funções Gerenciais nas Organizações de Economia Popular e Solidária: Barreiras e Oportunidades

Resumo

A pesquisa analisa a participação direta das mulheres nos espaços de poder situados em posições de direção, examinando também as barreiras e os fatores de oportunidade que incidem sobre seu acesso e permanência em posições de responsabilidade. O estudo examina os fatores sociais, econômicos e institucionais envolvidos na escassa representação das mulheres em espaços de tomada de decisão, bem como os elementos que contribuem para o fortalecimento da liderança feminina, entre os quais podemos mencionar a capacitação, o acesso a redes de apoio, o empoderamento econômico e as políticas que promovem a igualdade de oportunidades. A pesquisa é realizada por meio de uma proposta metodológica de caráter misto, que inclui questionários, entrevistas e observação como formas de coleta de informações. A investigação visa analisar a equidade de gênero e a liderança das mulheres como parte do fortalecimento organizacional e da sustentabilidade das Organizações de Economia Popular e Solidária (OEPS).

Palavras-chave: Liderança feminina; Equidade de gênero; Economia popular e solidária; Participação social; Gestão organizacional.